



# WHISTLEBLOWING

System zgłaszania nieprawidłowości (ang. whistleblowing) to rodzaj „**etycznego sygnalizowania**”, informowania o **nieprawidłowościach w miejscu pracy w imię wyższego dobra. Whistleblowing polega na ujawnianiu nieprawidłowości, działań nielegalnych, nieuczciwych lub zakazanych**, do których dochodzi w miejscu pracy. Niezbędnym kryterium do tego, by system działań skutecznie jest to, by sygnalista działań w dobrej wierze, czyli w oparciu o fakty i inne obiektywne motywacje, w przeciwieństwie do względów osobistych (np. poczucie niesprawiedliwości, chęć odwetu, czy partykularne interesy jednostki).

**Zgłoszeń można dokonywać w sposób jawny, poufny oraz anonimowy** – jednak zaznaczę tu, iż dostęp do skrzynki ma tylko jedna osoba, a informacje przekazywane w zgłoszeniu nie będą nigdzie upubliczniane, a służyć będą dalszemu rozwojowi firmy i poprawie jakości pracy.

Sygnalista decydując się na **zgłoszenie jawne**, zgadza się na pełne ujawnienie swojej tożsamości – zarówno osobom zaangażowanym w wyjaśnienie zgłoszenia, jak i osobom postronnym.

**Zgłoszenie poufne** to sytuacja, w której możliwa jest identyfikacja sygnalisty, ale jego dane osobowe są zachowane w sekrecie i nie są udostępniane osobom nieupoważnionym.

**Zgłoszenia anonimowe** nie tylko nie ujawnia danych osobowych zgłaszającego, ale także w żaden sposób nie pozwala na jego identyfikację (np. ze względu na wykorzystanie kanałów komunikacji uniemożliwiających identyfikację).

A whistleblowing system is a type of „**ethical whistleblowing**,” **reporting irregularities in the workplace for the sake of the greater good.** Whistleblowing involves exposing irregularities, illegal, dishonest or prohibited activities that occur in the workplace. A necessary criterion for the system to work effectively is that the whistleblower act in good faith, that is, based on facts and other objective motivations, as opposed to personal considerations (e.g., a sense of injustice, desire for retaliation, or vested interests of the individual).

Reports can be made openly, confidentially and anonymously – but I will point out here that only one person has access to the box, and the information provided in the report will not be made public anywhere, but will serve to further the development of the company and improve the quality of work.

The whistleblower, by opting for an open reporting, agrees to fully disclose his or her identity - both to those involved in explaining the notification and to outsiders.

Confidential reporting is a situation in which the whistleblower can be identified, but his or her personal information is kept secret and not shared with unauthorized parties.

Anonymous reporting not only does not reveal the whistleblower's personal information, but also does not allow the whistleblower to be identified in any way (e.g., due to the use of communication channels that prevent identification).