



PROCEDURY BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY W DL INVEST GROUP

Procedury BHP to zestaw działań niezbędnych do zapewnienia bezpiecznego i wydajnego miejsca pracy dla pracowników **DL Invest Group**, w celu zminimalizowania ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa.

Ocena ryzyka jest dostosowaną, ustrukturyzowaną metodą zapewnienia, że zagrożenia dla zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników i osób trzecich są odpowiednio eliminowane, ograniczane lub kontrolowane.

Głównym celem oceny ryzyka stosowanej w **DL Invest Group** jest identyfikacja zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa oraz ocena potencjalnego ryzyka w miejscu pracy, ocena skuteczności i przydatności istniejących środków kontroli i polityk firmy, zapewnienie wdrożenia dodatkowych środków kontroli wszędzie tam, gdzie pozostałe ryzyko jest uważane za inne niż niskie oraz ustalenie priorytetów dalszych zasobów, jeśli są one potrzebne do zapewnienia powyższego.

Zarządzanie ryzykiem jest wdrażane w **DL Invest Group** jako proces kontroli ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa spowodowanego zagrożeniami w miejscu pracy.

Kroki podjęte w celu zarządzania ryzykiem są podejmowane przez wskazane osoby odpowiedzialne w Spółce i obejmują następujące działania:

• Identyfikacja zagrożeń

- jak pracują ludzie i jak wykorzystywane są urządzenia i sprzęt
- jakie chemikalia i substancje są używane

- jakie istnieją bezpieczne lub niebezpieczne praktyki pracy
- ogólny stan lokalu

• Ocena ryzyka

- kto może zostać poszkodowany i w jaki sposób
- co już robisz, aby kontrolować ryzyko
- jakie dalsze działania należy podjąć, aby kontrolować ryzyko
- kto musi wykonać działanie
- gdy działanie jest wymagane

• Kontrolowanie ryzyka

- Czy firma może całkowicie pozbyć się zagrożenia?
- Jeśli nie, to w jaki sposób Spółka może kontrolować ryzyko, tak aby szkoda była mało prawdopodobna?

• Rejestrowanie ustaleń

- zagrożenia (rzeczy, które mogą wyrządzić szkodę)
- kto może zostać poszkodowany i w jaki sposób
- co Spółka robi, aby kontrolować ryzyko

- **Przegląd mechanizmów kontrolnych w celu zapobiegania takim sytuacjom:**

- mogą nie być już skuteczne
- występują zmiany w miejscu pracy, które mogą prowadzić do nowych zagrożeń, takich jak zmiany:
 - personelu
 - procesu
 - stosowanych substancji lub sprzętu

Procedury bezpieczeństwa i higieny pracy w DL Invest Group:

- **Procedury identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka**

Procedury identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka stanowią kluczową część środków bezpieczeństwa i higieny pracy. Bez właściwej identyfikacji zagrożeń, organizacja narażona jest na ryzyko przeoczenia potencjalnych zagrożeń wewnętrznych, co naraża pracowników i osoby znajdujące się w ich otoczeniu na potencjalne ryzyko. Celem tych procedur jest zatem zapoznanie personelu z obowiązkami związanymi z identyfikacją zagrożeń w każdym niebezpiecznym środowisku oraz krokami, które należy wykonać podczas opracowywania oceny ryzyka.

Wszyscy pracownicy powinni być świadomi zagrożeń w miejscu pracy i rozumieć procedury identyfikacji i przeciwdziałania tym zagrożeniom, aby pomóc w określeniu bezpiecznych obszarów pracy, utrzymaniu świadomości zagrożeń i ocen. Bezpieczniejsze miejsca pracy wymagają rozpoznania zagrożeń i oceny ryzyka przez kompetentnego zewnętrznego eksperta ds. bezpieczeństwa i zdrowia przy użyciu najlepszych dostępnych zasobów. Ponadto w większości przypadków wymagane jest przeprowadzanie regularnych ocen ryzyka w miejscu pracy w celu ustalenia priorytetów i zachowania zgodności z przepisami. Procedury te powinny zostać wdrożone we wszystkich miejscach pracy.

- **Przechowywanie i obsługa materiałów niebezpiecznych**

Ważne jest, aby zawsze prawidłowo przechowywać i obchodzić się z materiałami niebezpiecznymi. Istnieje wiele kroków podejmowanych w celu zapobiegania wypadkom w miejscu pracy. Procedury dotyczące różnych rodzajów materiałów niebezpiecznych mogą uchronić pracowników przed poważnymi obrażeniami. Z zagrożeniami takimi jak ciekłe węglowodory, ołów, chlor, azbest i materiały zawierające azbest itp. należy obchodzić się ostrożnie, aby nie zostały uwolnione do środowiska, w którym mogą wyrządzić szkody.

Procedury **BHP** dotyczące postępowania z tego typu substancjami w miejscu pracy obejmują:

- Identyfikacja wszystkich niebezpiecznych materiałów w środowisku pracy, a także uzyskanie karty charakterystyki dla każdej substancji chemicznej.
- Pogrubione oznakowanie każdej substancji chemicznej
- Korzystanie z odpowiedniego magazynu i zapewnienie optymalnego środowiska przechowywania (temperatura, wentylacja i oświetlenie).
- Oznaczenie lokalizacji każdego obszaru przechowywania
- Ocena ryzyka w celu określenia zagrożenia, jakie stwarza każdy materiał (łatwopalny, żrący, drażniący, trujący, wybuchowy itp.)
- Określenie i przeszkolenie osób upoważnionych do dostępu do magazynu
- Upewnić się, że źródła zapłonu znajdują się z dala od materiałów łatwopalnych.
- Wykorzystaj hierarchię kontroli (eliminacja, substytucja, inżynieria, administracja, środki ochrony indywidualnej), aby poradzić sobie z zagrożeniami.



- **Procedury ewakuacji w sytuacjach awaryjnych**

W miejscu pracy obowiązkowe jest przestrzeganie procedur ewakuacji awaryjnej. Pomaga to w zmniejszeniu ryzyka obrażeń pracowników podczas przebywania w miejscu pracy. Miejsce pracy DL Invest Group ma obowiązek przestrzegać tych procedur, aby zapobiec obrażeniom pracowników podczas ewakuacji i/lub przerw pożarowych. Procedury są opracowywane i wdrażane w taki sposób, aby minimalizować i kontrolować ryzyko dla ludzi i mienia, zgodnie z polskimi przepisami.

Procedury ewakuacji obejmują takie obszary jak:

- Szczegółowy plan ewakuacji
- Ustanowienie i identyfikacja wyjść i stanowisk awaryjnych
- Łączuch dowodzenia i linia komunikacji
- Powiadamianie i system powiadamiania służb ratunkowych
- Szkolenia i ćwiczenia
- Regularne recenzje

- **Czyste środowisko**

Czyste środowisko to proces tworzenia i utrzymywania czystego środowiska w miejscu pracy. Wiąże się to z utrzymaniem porządku w miejscach pracy, korytarzach

i podłogach bez ryzyka potknięcia się i poślizgnięcia oraz prawidłowym usuwaniem odpadów. Właściwe czyste środowisko uwzględni również przechowywanie i zapewnienie, że narzędzia są odpowiednio zabezpieczone. Procesy osiągania tych i innych celów są opisywane i przekazywane pracownikom i konkretnym osobom zainteresowanym.

- **Pierwsza pomoc i opieka medyczna w miejscu pracy**

Urazy w miejscu pracy mogą zdarzyć się w każdej chwili, są one stałym źródłem zmartwień i wydatków. Jeśli w miejscu pracy dojdzie do poważnego wypadku lub choroby, moralnym i prawnym obowiązkiem pracodawcy jest zapewnienie poszkodowanemu odpowiedniej pierwszej pomocy i opieki medycznej. Istnieje wiele surowych przepisów, które regulują sposób, w jaki pracodawcy muszą traktować ofiary wypadków i chorób w miejscu pracy. Jeśli pracodawcy nie poradzą sobie odpowiednio z nagłymi wypadkami w pracy, mogą zostać pociągnięci do odpowiedzialności przed sądem. Dlatego tak ważne jest, aby w danym miejscu pracy istniały procedury pierwszej pomocy.

Procedura w wielu środowiskach pracy polega na tym, że za punkt pierwszej pomocy odpowiada przeszkolony pracownik z zakresu pierwszej pomocy. Jego zadaniem jest zapewnienie



szerokiego zakresu opieki medycznej, takiej jak tamowanie krwawienia, bandażowanie i opatrywanie drobnych skaleczeń, szynowanie złamań, prowadzenie resuscytacji krążeniowo-oddechowej itp. W ramach praktyki stacja pierwszej pomocy i/lub zestaw są wyraźnie oznaczone - pracownikom pokazuje się, gdzie się znajdują podczas szkolenia. Ponadto wszystkie incydenty są zgłaszane i podawane są informacje kontaktowe służb ratunkowych.

• Orientacja i szkolenie pracowników

W DL Invest Group prowadzimy politykę zapobiegania wypadkom pracowników w miejscu pracy. Odpowiednie szkolenia na stanowiskach pracy są przeprowadzane w celu zmniejszenia liczby urazów związanych z pracą za pomocą szeregu rozwiązań, takich jak szkolenia dotyczące sprzętu, zakresu pracy związanego z zajmowanym stanowiskiem.

Nasza standardowa procedura szkolenia pracowników obejmuje:

- Przeprowadzanie oceny potrzeb szkoleniowych
- Szkolenie wprowadzające dla nowych pracowników
- Szkolenie pracowników po wprowadzeniu nowego sprzętu lub procesu pracy
- Rutynowe i ciągłe warsztaty szkoleniowe w celu budowania potencjału i pozostawania na bieżąco z trendami
- Metoda szkolenia - online, na miejscu, wewnętrzne, zewnętrzne, na placu budowy

• Dostęp i wyjście

Procedury dostępu i wyjścia z miejsca pracy mają na celu ochronę pracowników i osób udzielających pierwszej pomocy w sytuacjach awaryjnych. Procedury te ułatwiają bezpieczne przemieszczanie się pracowników, studentów, klientów lub członków, gdy wchodzi oni lub wychodzą z miejsca pracy. Procedura ta określa miejsca parkingowe dla pojazdów ratunkowych, określone trasy awaryjne, zezwolenia na dostęp i inne niezbędne trasy bezpieczeństwa.

• Badanie i raportowanie incydentów

Wierzmy, że wypadkom można zapobiec, jeśli przestrzegane są odpowiednie procedury badania i zgłaszania wypadków. Kiedy zdarzają się wypadki, istnieją procesy, których przestrzegamy w celu przeprowadzenia skutecznego dochodzenia i sporządzenia raportu. Procedury badania i zgłaszania wypadków pozwalają na prawidłowe wdrożenie środków bezpieczeństwa w miejscu pracy, pomagają rozwiązać kwestie bezpieczeństwa i odpowiedzialności w miejscu pracy.

Dochodzenie obejmuje wszelkie incydenty, które wiążą się z obrażeniami, ofiarami śmiertelnymi, utratą czasu lub znacznym uszkodzeniem mienia lub sprzętu firmy. Procedury badania i zgłaszania incydentów obejmują:

- Zgłaszanie incydentów oficerowi odpowiedzialnemu i odpowiednim organom regulacyjnym
- Zabezpieczenie miejsca zdarzenia
- Jak najszybsze zebranie informacji od świadków i z innych źródeł (np. CCTV).
- Analiza faktów i sekwencji zdarzeń w celu zidentyfikowania działań, zaniechania działań lub warunków, które mogły doprowadzić do wypadku.
- Przygotowanie pisemnego raportu
- Opracowanie i wdrożenie działań naprawczych
- Przegląd procesu.

Szablon oceny ryzyka

Nazwa firmy:

Ocena przeprowadzona przez:

Data następnego przeglądu:

Data przeprowadzenia oceny:

Jakie są zagrożenia?	Kto może zostać poszkodowany i w jaki sposób?	Co już robisz, aby kontrolować ryzyko?	Jakie dalsze działania należy podjąć, aby kontrolować ryzyko?	Kto musi przeprowadzić akcję?	Do kiedy należy podjąć działania?	Wykonano